

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокол Наглядової Ради
АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО»
від 05.09.2024 року № 25

ПОГОДЖЕНО

протокол Правління
АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО»
від 23.08.2024 року № 97.2

ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО»

ВЕРСІЯ 1.0

КИЇВ – 2024

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ЦІЛІ ПОЛІТИКИ ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	5
3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ	5
4. РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЄКТІВ І МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ	7
5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	8
ДОДАТОК 1. СПИСОК ВИКЛЮЧЕНЬ БАНКУ (EXCLUSION LIST)	9

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Загальна інформація

1.1.1. Політика екологічної та соціальної відповідальності АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» (далі – Екологічна та соціальна політика, Політика) є настановчим документом, який визначає стандарти, принципи та підходи щодо досягнення АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» (далі – Банк) цілей сталого розвитку, основні інструменти управління екологічними і соціальними ризиками проєктів, що фінансуються Банком, загальні вимоги щодо звітування тощо, з урахуванням потреби вирішення екологічних і соціальних проблем, а також проблем охорони праці.

1.1.2. Ця Політика спрямована на забезпечення дотримання Банком вимог чинного національного законодавства та нормативно-правових актів у сферах захисту довкілля, охорони праці та соціального захисту, а також конвенцій і договорів, ратифікованих Україною. У своїй роботі Банк докладає зусиль для відповідності його діяльності найкращим міжнародним галузевим практикам, у тому числі Екологічним та соціальним стандартам Світового банку щодо праці та умов праці, а також основним конвенціям Міжнародної організації праці, забезпечує дотримання вимог цієї Політики в рамках своєї діяльності, а також постійне вдосконалення такої діяльності в аспектах, пов'язаних із охороною праці, безпекою, екологічними та соціальними питаннями. Нормативно-правові процедури та керівні принципи Банку забезпечують належні заходи для захисту громадськості та працівників від потенційних ризиків, у тому числі в умовах воєнного стану.

1.1.3. Екологічна та соціальна політика Банку також має на меті інтегрувати екологічні та соціальні аспекти в діяльність Банку, сприяючи розвитку сталих практик ведення бізнесу, захищаючи вразливі громади та мінімізуючи негативний вплив на навколишнє середовище.

1.1.4. Цільовою аудиторією даного документа є всі працівники АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» та інші зацікавлені сторони.

1.1.5. Ця Політика є внутрішнім нормативним документом, дотримання вимог якого є обов'язковим для працівників всіх структурних та відокремлених підрозділів Банку.

1.2. Нормативна база

1.2.1. В основу цієї Політики покладено низку національних і міжнародних нормативно-правових актів. Вона враховує вимоги національних і міжнародних стандартів захисту довкілля, соціальної інтеграції та сталого розвитку. Політика розроблена у відповідності до:

- Земельного кодексу України від 25.10.2001 р. № 2768-III (зі змінами);
- Водного кодексу України від 06.06.1995 р. № 213/95-ВР (зі змінами);
- Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII (зі змінами);
- Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища» від 25.06.1991 р. № 1264-XII (зі змінами);
- Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку» від 20.03.2018 р. № 2354-VIII (зі змінами);
- Закону України «Про екологічний аудит» від 24.06.2004 р. № 1862-IV (зі змінами);
- Закону України «Про оцінку впливу на довкілля» від 23.05.2017 р. № 2059-VIII (зі змінами);
- Закону України «Про природно-заповідний фонд України» від 16.06.1992 р. № 2456-XII (зі змінами);
- Закону України «Про охорону земель» від 19.06.2003 р. № 962-IV (зі змінами);
- Закону України «Про охорону атмосферного повітря» від 16.10.1992 р. № 2707-XII (зі змінами);
- Закону України «Про управління відходами» від 20.06.2022 р. № 2320-IX (зі змінами);
- Закону України «Про пестициди і агрохімікати» від 02.03.1995 р. № 86/95-ВР (зі змінами);
- Закону України «Про захист рослин» від 14.10.1998 р. № 180-XIV (зі змінами);
- Закону України «Про основні принципи та вимоги до безпечності та якості харчових продуктів» від 23.12.1997 р. № 771/97-ВР (зі змінами);
- Закону України «Про охорону культурної спадщини» від 08.06.2000 р. № 1805-III (зі змінами);
- Закону України «Про охорону археологічної спадщини» від 18.03.2004 р. № 1626-IV (зі змінами);
- Закону України «Про доступ до публічної інформації» від 13.01.2011 р. № 2939-VI (зі змінами);
- Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 05.02.2015 р. № 157-VIII (зі змінами);
- Закону України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. № 2694-XII (зі змінами);
- Закону України «Про охорону дитинства» від 26.04.2001 р. № 2402-III (зі змінами);
- Закону України «Про систему громадського здоров'я» від 06.09.2022 р. № 2573-IX (зі змінами);
- Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р. № 393/96-ВР (зі змінами);

- Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV (зі змінами);
- Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX (зі змінами);
- Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про державний санітарно-епідеміологічний нагляд в Україні» від 22.06.1999 р. № 1109 (зі змінами);
- Конвенцій про охорону флори, фауни та біорізноманіття, ратифікованих Україною. Усі конвенції Міжнародної організації праці (МОП), підписані та ратифіковані Україною, включно з усіма конвенціями МОП про основні трудові права та всіма конвенціями МОП про основні умови працевлаштування.

1.2.2. У своїй діяльності Банк керується нормативно-правовими актами з наведеного вище переліку, а також:

- зовнішніми документами:

- Засади екологічної та соціальної політики Світового банку¹;
- Настанови Світового банку з охорони довкілля, здоров'я та безпеки² (включно з загальними та галузевими настановами з охорони здоров'я та безпеки), в тій частині, в якій вони застосовні до діяльності Банку;
- Основні принципи та керівні вказівки Організації Об'єднаних Націй стосовно виселень і переміщень з міркувань розвитку (абзаци 42, 49, 52, 54 та 60), а також вказівки, наведені в Настановах Світового банку щодо планів дій з переселення (2002 р.) та Довіднику Світового банку з питань вимушеного переселення (2004 р.)³;
- Закон України «Про банки і банківську діяльність» від 07.12.2000 р. № 2121-III (зі змінами);
- Закон України «Про ратифікацію Паризької угоди» від 14.07.2016 р. № 1469-VIII;
- Положення про організацію системи управління ризиками в банках України та банківських групах, затверджене постановою Правління Національного банку України від 11.06.2018 р. № 64 (зі змінами);
- Положення про організацію системи внутрішнього контролю в банках України та банківських групах, затверджене постановою Правління Національного банку України від 02.07.2019 р. № 88;

- внутрішніми нормативними документами Банку, зокрема, але не виключно:

- Список виключень Банку (Exclusion List), Додаток 1 до цієї Політики, загальнодоступний і оприлюднений на вебсайті Банку, разом з Політикою;
- Статут Банку;
- Кодекс корпоративної етики Банку;
- Кредитна політика Банку.

1.3. Основні терміни, визначення та скорочення

1.3.1. У межах застосування цієї Політики нижченаведені терміни використовуються у такому значенні:

Банк – АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» у складі структурних підрозділів Головного офісу та регіональних і відокремлених підрозділів, у тому числі регіональні центри та відділення;

екологічний ризик – ймовірність виникнення збитків, додаткових втрат, або недоотримання доходів унаслідок забруднення довкілля, а також створення небезпеки для біорізноманіття тощо;

зацікавлені сторони – фізичні та юридичні особи, які мають інтерес до діяльності Банку, тобто певною мірою залежать від неї або можуть впливати на її діяльність або на певні операції. Вони можуть бути як внутрішні (наприклад, акціонери, вище керівництво, працівники тощо), так і зовнішні (кредитори, інвестори, постачальники, позичальники, представники органів державної та місцевої влади тощо);

культурна спадщина (спадок) – це сукупність успадкованих людством від попередніх поколінь об'єктів культурної спадщини, результат духовної і матеріальної діяльності;

люди з особливими потребами – люди з інвалідністю; люди з порушеннями опорно-рухового апарату; люди з порушеннями рухової функції; люди з фізичними / сенсорними / ментальними порушеннями тощо;

соціальний ризик – ймовірність виникнення збитків, додаткових втрат або недоотримання доходів унаслідок виникнення загроз для здоров'я та безпеки людей, негативного впливу на місцеві спільноти, культурну та археологічну спадщину.

¹<https://thedocs.worldbank.org/en/doc/837721522762050108-0290022018/original/ESFFramework.pdf>

²<https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/157871484635724258/environmental-health-and-safety-general-guidelines>

³<https://documents1.worldbank.org/curated/en/206671468782373680/text/301180v110PAPE1ettlement0sourcebook.txt>

1.3.2. Терміни, визначення та скорочення, не визначені у цьому розділі, вживаються у значеннях, наведених далі за текстом Політики, а у разі відсутності такого визначення – відповідно до законодавства та/або внутрішніх нормативних документів Банку. Якщо визначення у внутрішніх документах Банку відрізняються від наведених у цій Політиці, для цілей тлумачення Політики превалюють значення, наведені у тексті цієї Політики.

2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ЦІЛІ ПОЛІТИКИ ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

2.1. Екологічна та соціальна відповідальність Банку, а також практики забезпечення дотримання відповідних принципів з боку Банку ґрунтуються на найкращому міжнародному досвіді у цій сфері, а також на таких принципах:

➤ Інтеграція сталого розвитку у процеси Банку

Банк систематично аналізує, інтегрує у свою діяльність та постійно вдосконалює екологічні та соціальні аспекти процесів оцінки ризиків⁴, комплексної перевірки потенційних клієнтів та прийняття рішень. Зокрема, це передбачає впровадження кращого міжнародного досвіду та стандартів у сфері соціальної та екологічної відповідальності, моніторинг екологічного та соціального впливу діяльності суб'єктів господарювання та визначення потенційних ризиків, які така діяльність створює для екосистем, громад і вразливих груп населення, врахування думки громадськості у процесах прийняття рішень, поширення ідеї екологічної та соціальної відповідальності суспільства. Банк надає пріоритет проектам, у яких приділено увагу аспектам, пов'язаним зі сталим розвитком бізнесу, соціальною інтеграцією, а також протидією зміні клімату та адаптацією до її наслідків.

➤ Співпраця та комунікація із зацікавленими сторонами

У рамках реалізації проектів Банк взаємодіє з відповідними зацікавленими сторонами, зокрема з місцевими громадами, працівниками клієнтів, які отримують фінансування тощо. Банк сприяє прозорому та відкритому діалогу між зацікавленими сторонами та збирає відгуки про свою Екологічну та соціальну політику і проекти. Залучення зацікавлених сторін до співпраці є невід'ємною частиною оцінки екологічних і соціальних ризиків. Банк має ефективні канали комунікації для поширення інформації про екологічну та соціальну діяльність Банку.

➤ Контроль дотримання законодавчих вимог та управління ризиками

Банк дотримується вимог чинного екологічного та соціального законодавства, відповідних нормативно-правових актів і стандартів, у тому числі щодо забезпечення дотримання прав людини, гідних умов праці, унеможливлення дискримінації, сприяння охороні навколишнього середовища та мінімізації негативних впливів, сприяння збереженню багатого різноманіття нашого світу – біологічного, культурного, мовного, а також історичного та природного спадку. Банк має надійні механізми та принципи управління ризиками для виявлення, оцінки та пом'якшення потенційних негативних наслідків для довкілля та громад. Також запроваджено системи оцінки, моніторингу та звітності для відстеження екологічних і соціальних результатів реалізації проектів⁵, що фінансуються Банком. Оцінка екологічних і соціальних ризиків ґрунтується на актуальній інформації, включаючи точний опис і визначення проекту та будь-яких пов'язаних з ним аспектів, а також на екологічних та соціальних вихідних даних з відповідним рівнем деталізації, достатнім для виявлення ризиків і впливів, а також заходів щодо їх пом'якшення. Оцінка передбачає визначення потенційних екологічних і соціальних ризиків та впливів проекту, з метою застосування заходів для пом'якшення негативних екологічних і соціальних наслідків, та виявлення можливостей для посилення позитивних впливів проекту.

3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

3.1. Впровадження цієї Політики є прямим підтвердженням усвідомлення Банку, що його діяльність може мати важливий вплив на кожен з основоположних елементів сталого розвитку: економіку, суспільство та довкілля. Тому Банк намагається забезпечити прибутковість свого бізнесу в довгостроковій перспективі, прагне забезпечити довгострокову економічну стабільність та зростання через відповідальне управління ресурсами, інновації та ефективне управління ризиками. Банк просуває відповідальні практики корпоративного управління, забезпечуючи прозорість, підзвітність та етичну поведінку на всіх рівнях.

3.2. Екологічна відповідальність

⁴ Виключно для проектів та програм небанківських фінансових установ (далі – Фонди), що фінансуються Світовим банком, KfW та іншими міжнародними фінансовими організаціями (далі – МФО), а також в рамках взаємодії з іншими Фондами/організаціями за наявності в них окремих вимог щодо Системи екологічного та соціального управління (далі – проекти з наявністю вимог щодо СЕСУ).

⁵ Виключно для проектів з наявністю вимог щодо СЕСУ.

3.2.1. Банк визнає важливість захисту довкілля та прагне зменшити вплив своєї діяльності на навколишнє середовище, на постійній основі впроваджувати енергоефективні практики, зменшувати використання ресурсів та мінімізувати відходи.

3.2.2. Банк проводить комплексну екологічну перевірку потенційних клієнтів⁶ для забезпечення дотримання ними вимог, пов'язаних з екологічною відповідальністю.

3.2.3. Проекти, які підтримуються Банком, заохочуються до застосування заходів, що сприятимуть адаптації до зміни клімату та пом'якшенню її наслідків, ефективному використанню природних ресурсів та захисту довкілля (з урахуванням доцільності та наявних можливостей). У своїй діяльності Банк активно просуває і підтримує ідеї, що лежать в основі сталого ведення бізнесу: забезпечення продовольчої безпеки, збереження та раціональне використання природних ресурсів, захист біорізноманіття, зменшення впливу на довкілля, підтримка громад тощо.

3.2.4. Банк докладає всіх зусиль для уникнення, мінімізації та пом'якшення негативного впливу, а також для посилення позитивного впливу діяльності на довкілля та на всі зацікавлені сторони, включно з працівниками та громадами, на які впливає діяльність Банку (з урахуванням наявних можливостей і доцільності).

3.3. Соціальна відповідальність

3.3.1. Банк вважає та підтримує захист прав людини, що передбачені Європейською конвенцією з прав людини, а також Загальною декларацією з прав людини, має на меті ведення бізнесу відповідно до цих принципів.

3.3.2. Банк просуває справедливі умови праці, довіру, повагу до особистої свободи, прав та гідності людини, відстоює надання кожному рівних можливостей, незалежно від раси, кольору шкіри, релігії, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, національності, віку, інвалідності чи будь-яких інших ознак. Банк не терпить мобінг⁷ та будь-які інші види дискримінації. Банк сприяє розвитку інклюзивної культури, яка вважає та цінує різноманіття думок та досвіду.

3.3.3. Банк прагне робити свій внесок у зміну суспільства на краще поза рамками своєї бізнес-діяльності, та вживає заходів відповідно до своїх можливостей, активно підтримує соціальні ініціативи, спрямовані на покращення життя місцевих громад тощо. Програми соціальної відповідальності Банку включають, зокрема, але не виключно, благодійні проекти, волонтерські ініціативи та підтримку освіти тощо. Проте благодійні пожертви та/або ініціативи у жодному випадку не можуть використовуватися як умова або спосіб впливу на прийняття рішень державними службовцями. Банк заохочує своїх працівників до волонтерської діяльності в рамках корпоративних волонтерських програм. Банк діє соціально відповідальним чином, що сприяє довгостроковому добробуту людей і компаній.

3.3.4. В процесі реалізації проектів, Банк зважає на потенційний вплив реалізації цих проектів на місцеві громади, внутрішньо переміщених осіб та інші вразливі групи населення і заохочує до цього клієнтів. У ході аналізу мають оцінюватися такі аспекти, як доступні місцевим громадам джерела засобів до існування, перспективи збереження культурної спадщини та рівень соціальної згуртованості. Пріоритет надається тим проектам, які позитивно впливають на добробут громад.

3.3.5. Банк вважає права місцевих громад і національних меншин на землю та природні ресурси. Банк дотримується національного законодавства та найкращих міжнародних галузевих практик для забезпечення захисту прав на землекористування та землеволодіння.

3.3.6. Банк вживає передбачені Конституцією та законами України заходи для захисту та дотримання прав і свобод внутрішньо переміщених осіб, а також для заохочення інвестицій, спрямованих на задоволення особливих потреб територій, які приймають внутрішньо переміщених осіб, в контексті продуктів і послуг Банку.

3.4. Регулювання умов праці

3.4.1. Банк сприяє забезпеченню справедливих умов праці та добробуту працівників, створює рівні умови для їх професійного розвитку, навчання, кар'єрного росту та інших можливостей.

3.4.2. Банк забезпечує рівність всіх працівників, створення атмосфери психологічної безпеки, об'єднання команд людей з різним досвідом, а також забезпечує здійснення всебічної підтримки:

- ✓ військових, що повертаються до цивільної роботи, а також сімей військових;
- ✓ релокованих співробітників, що повертаються;
- ✓ працівників, що нікуди не виїжджали;
- ✓ людей з особливими потребами, в т. ч. шляхом адаптації робочого простору під їх потреби.

⁶ Виключно для проектів з наявністю вимог щодо СЕСУ.

⁷ Мобінг (цькування) – систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску.

Банк створює робоче середовище, де кожен працівник почувається прийнятним, підтриманим та мотивованим.

3.4.3. Банк розробив і постійно оновлює власну кадрову політику з урахуванням найкращих міжнародних галузевих практик, зокрема положень Екологічного та соціального стандарту Світового банку щодо роботи та умов праці (ESS 2) та основних принципів, визначених Міжнародною організацією праці (МОП). Підходи, визначені в цих документах, інтегруються в Систему екологічного та соціального управління (Environmental and Social Management System, ESMS) Банку. Для запобігання і подолання соціальних та екологічних проблем, а також проблем у сферах охорони праці тощо, Банк розробив і постійно оновлює Кодекс корпоративної етики Банку (розміщений на офіційному сайті Банку, ПРО БАНК / КОМПЛАЄНС).

3.4.4. Крім того, Банк має власні плани дій у надзвичайних ситуаціях, зокрема пов'язаних із бойовими діями, і які визначають принципи реагування на них для ефективного подолання ризиків, пов'язаних із поточною ситуацією в країні. Така діяльність включає в себе заходи з виявлення потенційних небезпек, визначення стратегій пом'якшення наслідків, забезпечення готовності до надзвичайних ситуацій та наявності планів реагування на них.

4. РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЄКТІВ І МОНІТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТІВ

4.1. Прагнучи забезпечити широке впровадження практик відповідального та сталого ведення бізнесу, Банк демонструє непохитну відданість ефективній реалізації та ретельному моніторингу всіх своїх ініціатив і програм. У цьому розділі описано заходи, яких Банк вживає, щоб забезпечити втілення Екологічної та соціальної політики в конкретні заходи, що нестимуть користь як довкіллю, так і суспільству.

4.2. Система екологічного та соціального менеджменту

4.2.1. Банк запровадив Систему екологічного та соціального управління (CESU), яка впроваджена в Банку виключно для проєктів та програм Фондів, що фінансуються Світовим банком, KfW та іншими МФО, а також в рамках взаємодії з іншими Фондами/організаціями за наявності в них окремих вимог щодо CESU.

4.2.2. На основі найкращих міжнародних практик, з урахуванням факторів, пов'язаних з екологічним і соціальним управлінням, Банк визначив таку класифікацію екологічних та соціальних ризиків:

- Високий ризик (High Risk);
- Значний ризик (Substantial Risk);
- Помірний ризик (Moderate Risk);
- Низький ризик (Low Risk).

Найкращі міжнародні практики свідчать про те, що чотирирівнева система класифікації ризиків дозволяє здійснювати комплексний скринінг та управління екологічними та соціальними ризиками.

4.2.3. Структурні підрозділи та колегіальні органи, відповідальні за екологічні та соціальні аспекти роботи Банку, їх обов'язки та повноваження у процесі управління екологічним та соціальним ризиком, визначаються внутрішніми нормативними документами Банку. Банк інвестує в навчання і розвиток навичок своїх працівників, щоб гарантувати, що залучений персонал Банку має необхідні знання і навички для врахування екологічних та соціальних аспектів, що впливають на його роботу.

4.2.4. Періодичність моніторингу екологічних і соціальних ризиків, у тому числі за реалізованими проєктами, відповідальні підрозділи, формат звітів тощо визначаються внутрішніми нормативними документами Банку. Для визначення ефективності політик і робочих процесів Банку, а також для виявлення сфер діяльності, що потребують вдосконалення, проводяться регулярні аудити та оцінювання.

4.3. Механізм розгляду скарг і звернень

4.3.1. Банк має механізм розгляду скарг і звернень, опублікований на офіційному вебсайті (ПРО БАНК / КОМПЛАЄНС). Цей механізм дозволяє зацікавленим сторонам адресувати Банку питання, у тому числі пов'язані з екологічними та соціальними проблемами. Процес подання скарг, звернень та отримання відповіді є простим і прозорим, а процедура вирішення спорів – чітко прописаною. Банк зобов'язується розглядати скарги, звернення оперативно та неупереджено.

4.4. Перегляд і оновлення цієї Політики

4.4.1. Визнаючи динамічний характер екологічних і соціальних викликів, Банк зобов'язується переглядати та, у разі необхідності, оновлювати свою Політику екологічної та соціальної відповідальності для її відповідності новим вимогам стандартів, українського законодавства, міжнародних норм і найкращим галузевим практикам. Перегляд політики має відбуватися з урахуванням відгуків зацікавлених сторін, змін зовнішнього середовища та досвіду, набутого в рамках реалізації проєктів.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Ця Політика є безстроковою, погоджується Правлінням Банку та затверджується Наглядовою Радою Банку і набуває чинності з дати, визначеної рішенням Наглядової Ради Банку. Якщо в протоколі рішення Наглядової Ради Банку не зазначено дату набрання чинності Політикою, вона набирає чинності з наступного робочого дня з дати затвердження.

5.2. Наглядова Рада Банку несе відповідальність за забезпечення впровадження цієї Політики в Банку.

5.3. Профільні підрозділи Банку, що беруть участь в розробці та узгодженні цієї Політики, несуть відповідальність за зміст Політики відповідно до їхньої компетенції.

5.4. Зміни та доповнення до цієї Політики затверджуються Наглядовою Радою Банку та оформлюються у письмовій формі шляхом викладення Політики у новій редакції або шляхом викладення безпосередньо змін до Політики (у випадку, якщо такі зміни є не багаточисленними і таке викладення змін не призводить до ускладнення сприйняття їх суті). Прийняття нової редакції Політики автоматично призводить до припинення дії попередньої версії/редакції документа.

5.5. У разі невідповідності будь-якої частини цієї Політики чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного банку України, у тому числі у зв'язку з прийняттям нових актів законодавства України або нормативно-правових актів Національного банку України, ця Політика діятиме лише у тій частині, яка не суперечитиме чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного банку України.

ДОДАТОК 1. СПИСОК ВИКЛЮЧЕНЬ БАНКУ (EXCLUSION LIST)

Загальний перелік видів діяльності, які не підлягають фінансуванню⁸

Забороняється встановлювати чи підтримувати ділові стосунки з клієнтами, які займаються наведеними нижче видами діяльності:

- 1) виробництво або діяльність, пов'язана з використанням шкідливих або експлуатаційних форм примусової праці/шкідливої дитячої праці⁹;
- 2) проституція та будь-яка інша діяльність, безпосередньо пов'язана з порнографією;
- 3) торгівля регульованими Конвенцією СІТЕС¹⁰ видами дикої флори і фауни або продукцією з видів дикої флори і фауни;
- 4) транскордонне переміщення відходів, заборонене згідно міжнародного законодавства¹¹;
- 5) виробництво, торгівля будь-якою продукцією або діяльність, заборонена законодавством України або країни ведення діяльності (тобто національним законодавством) або міжнародними угодами і договорами, в тому числі законодавчими актами і конвенціями, які стосуються захисту біорізноманіття¹² або культурної спадщини;
- 6) діяльність, яка може мати несприятливий вплив на місця культурної або археологічної спадщини;
- 7) діяльність, яка може призвести до примусового переселення;
- 8) фінансування видів діяльності, обмежених чи заборонених іншими внутрішніми нормативними документами Банку.

При реалізації проєктів та програм небанківських фінансових установ (Фондів), що фінансуються Світовим банком, KfW та іншими міжнародними фінансовими організаціями (МФО), а також в рамках взаємодії з іншими Фондами/організаціями, за основу приймаються списки виключень (Exclusion Lists) відповідних Фондів.

⁸ Зазначений перелік є індикативним. Списки виключень (Exclusion Lists) для проєктів та програм небанківських фінансових установ (Фондів), що фінансуються Світовим банком, KfW та іншими міжнародними фінансовими організаціями (МФО), а також в рамках взаємодії з іншими Фондами/організаціями – можуть відрізнятися.

⁹ Це стосується будь-якої діяльності, яка має відношення до торгівлі людьми. Примусова праця означає будь-яку роботу або послуги, що виконуються або надаються проти волі особи під загрозою фізичної розправи над ним або покарання. Шкідлива дитяча праця означає працю дітей, яка з економічної точки зору є експлуатацією, або працю, яка ставить під загрозу або заважає дитині отримати освіту, або становить небезпеку для здоров'я дитини та її фізичного, інтелектуального, духовного, морального і соціального розвитку. Для подальшого керівництва дивіться МФК (Спільну програмну заяву Міжнародної фінансової корпорації та Багатостороннього агентства з питань гарантій інвестицій про примусову працю і шкідливу дитячу працю); Декларацію МОП про основоположні принципи і права у сфері праці, а також принципи, закріплені в наступних конвенціях: Конвенції МОП № 29 і 105 (примусова та обов'язкова праця), 87 (свобода асоціацій), 98 (право на організацію та ведення колективних договорів), 100 і 111 (дискримінація), 138 (мінімальний вік), 182 (найгірші форми дитячої праці); Загальну декларацію прав людини.

¹⁰ СІТЕС: Конвенція про міжнародну торгівлю видами дикої фауни і флори, що перебувають під загрозою зникнення. Перелік видів, які захищаються згідно цієї конвенції, можна отримати в МФК або ЄБРР. Щоб з'ясувати, які види знаходяться в списку, відвідайте сайт <http://www.cites.org> або доступ до бази даних видів СІТЕС на <http://www.cites.org/eng/resources/species.html>.

¹¹ Базовими документами є наступні: Нормативний документ (ЄС) № 1013/2006 від 14 червня 2006 року про транспортування відходів; Рішення С(2001)107/Final Ради ОЕСР щодо перегляду Рішення С(92)39/Final про контроль транскордонного переміщення відходів, призначених для вторинної переробки; Базельська конвенція від 22 березня 1989 року про контроль за транскордонним переміщенням шкідливих відходів та їх утилізацією. За додатковою інформацією та спрощеного керівництва дивіться Базельську конвенцію <https://www.basel.int>.

¹² До таких міжнародних конвенцій про біорізноманіття, зокрема, відносяться: Конвенція про збереження мігруючих видів диких тварин (Боннська конвенція); Конвенція про водно-болотні угіддя, що мають міжнародне значення, головним чином як середовище існування водоплавних птахів (Рамсарська конвенція); Конвенція про охорону дикої флори та фауни і природних середовищ існування в Європі (Бернська конвенція); Конвенція про охорону всесвітньої культурної і природної спадщини; Конвенція про охорону біологічного різноманіття.