

УТВЕРЖДЕНО
решением Наблюдательного Совета
АО «БАНК КРЕДИТ ДНЕПР»
от 18.11.2022 г. № 22

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ
влиятельных лиц
АО «БАНК КРЕДИТ ДНЕПР»
за 2021 год

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Наглядової Ради
АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО»
від 18.11.2022 р. № 22

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ
впливових осіб
АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО»
за 2021 рік

<ol style="list-style-type: none"> 1. Влиятельными лицами Банка определены: начальник управления внутреннего аудита, директор по рискам (главный риск-менеджер), начальник управления комплаенс (главный комплаенс-менеджер), начальник управления финансового мониторинга. 2. Выплата вознаграждения влиятельным лицам Банка в 2021 году осуществлялась в соответствии с законодательством Украины, трудовых договоров, штатным расписанием АО «БАНК КРЕДИТ ДНЕПР» и внутренними нормативными документами Банка. 3. Полномочия/роли участников в процессе внедрения системы вознаграждения влиятельных лиц закреплены в Положении о вознаграждении членов Правления и влиятельных лиц Банка. Комитет по вознаграждению в 2021 году не создавался, внешние консультанты к этому процессу не привлекались. 4. Система вознаграждения влиятельных лиц Банка состоит из: <ul style="list-style-type: none"> - фиксированного вознаграждения; - переменного вознаграждения; - компенсационных выплат; - программ стимулирования. 5. Размер фиксированного ежемесячного вознаграждения влиятельных лиц Банка установлен Наблюдательным Советом Банка. 6. Фиксированное вознаграждение выплачивается влиятельным лицам Банка в установленные в Банке Коллективным договором дни выплаты заработной платы – 1-го и 16-го числа каждого месяца. 7. Переменное вознаграждение влиятельным лицам Банка (премиальные выплаты) устанавливается, начисляется и выплачивается по решению Наблюдательного Совета Банка. 8. Компенсационные выплаты, связанные с досрочным расторжением трудового договора с влиятельным лицом Банка, регулируются нормами действующего законодательства Украины. 9. Системой вознаграждения предусмотрены следующие составляющие программы стимулирования влиятельных лиц Банка: <ul style="list-style-type: none"> - дополнительное вознаграждение за выполнение работы вне обычных функций (надбавки, доплаты) в размерах и в порядке, определенных отдельными решениями Наблюдательного Совета Банка; - возмещение расходов, понесенных членами Правления в связи с выполнением ими своих функциональных обязанностей (расходов на поездки, расходы, связанные с использованием средств связи, представительства и других расходов); - оплата обучения и профессионального развития; - добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Влиятельными лицами Банка визначені: начальник управління внутрішнього аудиту, директор з ризиків (головний ризик-менеджер), начальник управління комплаенс (головний комплаенс-менеджер), начальник управління фінансового моніторингу. 2. Виплата винагороди впливовим особам Банку у 2021 році здійснювалася відповідно до законодавства України, трудових договорів, штатного розпису АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» та внутрішніх нормативних документів Банку. 3. Повноваження/ролі учасників у процесі впровадження системи винагороди впливових осіб закріплені у Положенні про винагороду членів Правління та впливових осіб Банку. Комітет з винагороди у 2021 році не створювався, зовнішні консультанти до цього процесу не залучалися. 4. Система винагороди впливових осіб Банку складається з: <ul style="list-style-type: none"> - фіксованої винагороди; - змінної винагороди; - компенсаційних виплат; - програм стимулювання. 5. Розмір фіксованої щомісячної винагороди впливових осіб Банку встановлений Наглядовою Радою Банку. 6. Фіксована винагорода виплачується впливовим особам Банку у встановлені у Банку Колективним договором дні виплати заробітної плати – 1-го та 16-го числа кожного місяця. 7. Змінна винагорода впливових осіб Банку (преміальні виплати) встановлюється, нараховується та виплачується за рішенням Наглядової Ради Банку. 8. Компенсаційні виплати, пов'язані з достроковим розірванням трудового договору з впливовою особою Банку регулюються нормами чинного законодавства України. 9. Системою винагороди передбачені наступні складові програми стимулювання програми стимулювання впливових осіб Банку: <ul style="list-style-type: none"> - додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій (надбавки, доплати) у розмірах і в порядку, визначених окремими рішеннями Наглядової Ради Банку; - відшкодування витрат, понесених членами Правління у зв'язку з виконанням покладених на них функціональних обов'язків (витрат на службові відрядження, витрат, пов'язаних з використанням засобів зв'язку, представницьких та інших витрат); - оплата навчання та професійного розвитку; - добровільне медичне страхування та добровільне страхування від нещасних випадків;
--	---

<ul style="list-style-type: none"> - матеріальна допомога; - інші заходи в грошовому та/або негрошовому виразі. <p>10. По результатам деятельности в 2021 году влиятельным лицам были осуществлены следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фиксированное вознаграждение – в размерах, определенным штатным расписанием Банка. Общий размер вознаграждения составил 4 348 055.97 грн.; - переменное вознаграждение влиятельным лицам (премиальные выплаты) в 2021 г. не начислялось и не выплачивалось; - компенсационные выплаты не осуществлялись. <p>11. В рамках программы стимулирования на протяжении 2021 года влиятельным лицам Банка были осуществлены следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дополнительное вознаграждение за выполнение работы вне обычных функций 1 184 423.93 грн.; - добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев – 39 728.04 грн.; - прочие выплаты в неденежном выражении - 2 230.80 грн. <p>12. Применение любых программ дополнительного пенсионного обеспечения влиятельных лиц в Банке не предусмотрено.</p> <p>13. Фактические суммы вознаграждения выплачены без отклонений от утвержденных сумм и в срок в соответствии с условиями действующего законодательства, трудовыми договорами, штатным расписанием Банка и внутренними нормативными документами Банка.</p> <p>14. На протяжении отчетного года отсутствуют случаи наличия/отсутствия оснований о выплате/ отсрочке/ уменьшения/ возврата переменного вознаграждения влиятельного лица.</p> <p>15. На протяжении отчетного года отсутствуют случаи предоставления Банком влиятельным лицам ссуд, кредитов или гарантий.</p> <p>16. На протяжении отчетного года отсутствуют факты неприемлемого поведения влиятельных лиц и, соответственно, Банком не проводились расследования и не были приняты меры по результатам таких расследований.</p> <p>17. Нарушений условий Положения о вознаграждении членов Правления и влиятельных лиц АО «БАНК КРЕДИТ ДНЕПР» не выявлено.</p> <p>Председатель Наблюдательного Совета АО «БАНК КРЕДИТ ДНЕПР» <i>Подпись</i> А.В.Александров</p>	<ul style="list-style-type: none"> - матеріальна допомога; - інші заходи в грошовому та/або негрошовому виразі. <p>10. За результатами діяльності у 2021 році впливовим особам були здійснені наступні виплати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фіксована винагорода – у розмірах, визначених штатним розписом Банку. Загальний розмір винагороди склав 4 348 055.97 грн.; - змінна винагорода впливовим особам Банку (преміальні виплати) у 2021 році не нараховувалась і не виплачувалась. - компенсаційні виплати не здійснювались. <p>11. В рамках програми стимулювання протягом 2021 року впливовим особам Банку були здійснені наступні виплати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій 1 184 423.93 грн.; - добровільне медичне страхування та добровільне страхування від нещасних випадків - 39 728.04 грн.; - інші виплати в негрошовій формі 2 230.80 грн. <p>12. Застосування будь-яких програм додаткового пенсійного забезпечення впливових осіб в Банку не передбачено.</p> <p>13. Фактичні суми винагород виплачені без відхилень від затверджених сум та вчасно відповідно до умов діючого законодавства, трудових договорів, штатного розпису Банку та внутрішніх нормативних документів Банку.</p> <p>14. Протягом звітного року відсутні випадки наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення/ зменшення/ повернення змінної винагороди впливової особи.</p> <p>15. Протягом звітного року відсутні випадки надання Банком впливовим особам позик, кредитів або гарантій.</p> <p>16. Протягом звітного року відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб і, відповідно, Банком не проводилися розслідування і не вживалися заходи за результатами таких розслідувань.</p> <p>17. Порушень умов Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» не виявлено.</p> <p>Голова Наглядової Ради АТ «БАНК КРЕДИТ ДНІПРО» <i>Підпис</i> А.В.Александров</p>
--	--